

سوالات استخدامی قانون کار (پاسخنامه تشریحی)

www.topsoal.ir

تاپ سوال - مرجع اخبار، منابع و سوالات استخدامی

تیم آموزشی تاپ سوال با تلاش فراوان این بسته مطالعاتی را گردآوری و ثبت نموده است هر گونه کپی برداری کل یا بخشی از این بسته غیرقانونی بوده و متخلفان تحت پیگرد و اقدامات قانونی قرار خواهند گرفت.

درس قانون کار

۱- طبق قانون کار، کارفرما موظف به رعایت چه اصولی در محیط کار است؟

- ۱) اصل سرمایه‌گذاری آزاد
- ۲) اصل ایمنی و بهداشت محیط کار
- ۳) اصل سوددهی کارخانه
- ۴) اصل سکوت در برابر تخلفات

پاسخ تیم آموزشی تاپ سوال: گزینه ۲

کارفرما طبق مواد ۹۱ و ۹۲ قانون کار، موظف به تأمین سلامت، ایمنی و بهداشت کارگاه برای کارگران است.

۲- در قانون کار، کارفرما چه کسی است؟

- ۱) فردی که تحت نظارت کارگر فعالیت می‌کند
- ۲) فرد یا مؤسسه‌ای که کارگر به درخواست او کار می‌کند
- ۳) فردی که بین کارگر و کارفرما واسطه است
- ۴) شخصی که قرارداد کاری را امضا نمی‌کند

پاسخ تیم آموزشی تاپ سوال: گزینه ۲

طبق ماده ۳ قانون کار، کارفرما شخصی حقیقی یا حقوقی است که کارگر به درخواست و به حساب او کار می‌کند.

۳- کدام یک از گزینه‌ها جزء ویژگی‌های کارگاه نیست؟

- (۱) محل انجام کار
- (۲) شامل تأسیسات وابسته
- (۳) محل اقامت دائمی کارگر
- (۴) محل استفاده از نیروی کار

پاسخ تیم آموزشی تاپ سوال: گزینه ۳

کارگاه شامل محل کار و تأسیسات مربوط به آن است، اما محل اقامت کارگر جزو تعریف کارگاه نیست.

۴- کدام تعریف درباره قرارداد کار صحیح است؟

- (۱) فقط به صورت کتبی قابل تنظیم است
- (۲) قراردادی است شفاهی یا کتبی که به موجب آن کارگر متعهد به انجام کار می‌شود
- (۳) فقط در پروژه‌های موقت کاربرد دارد
- (۴) بدون مشخص بودن مزد، معتبر است

پاسخ تیم آموزشی تاپ سوال: گزینه ۲

ماده ۷ قانون کار بیان می‌کند که قرارداد کار ممکن است کتبی یا شفاهی باشد و تعهد کارگر به انجام کار در قبال مزد را شامل می‌شود.