

سوالات استخدامی حوادث ناشی از کار (پاسخنامه تشریحی)

www.topsoal.ir

تاپ سوال - مرجع اخبار، منابع و سوالات استخدامی

تیم آموزشی تاپ سوال با تلاش فراوان این بسته مطالعاتی را گردآوری و ثبت نموده است هر گونه کپی برداری کل یا بخشی از این بسته غیرقانونی بوده و متخلفان تحت پیگرد و اقدامات قانونی قرار خواهند گرفت.

درس حوادث ناشی از کار

۱- مفهوم و تعریف حوادث ناشی از کار چیست؟

- (۱) هر حادثه‌ای که در محیط کاری رخ می‌دهد
- (۲) هر حادثه‌ای که منجر به آسیب جسمی یا روانی کارگر شود
- (۳) هر مشکلی که در محل کار باعث نارضایتی شود
- (۴) هر رویدادی که باعث خسارت مالی به کارفرما شود

پاسخ تیم آموزشی تاپ سوال: گزینه ۲

حادثه ناشی از کار به هر رویدادی گفته می‌شود که در حین انجام وظایف کاری منجر به آسیب جسمی یا روانی به کارکنان گردد و مانع از ادامه فعالیت آنها شود.

۲- کدام یک از موارد زیر نوعی از حوادث ناشی از کار محسوب می‌شود؟

- (۱) تصادف رانندگی خارج از محل کار
- (۲) سقوط کارگر از ارتفاع هنگام انجام وظیفه
- (۳) بیماری سرماخوردگی کارگر
- (۴) تاخیر در پرداخت حقوق

پاسخ تیم آموزشی تاپ سوال: گزینه ۲

سقوط از ارتفاع در حین انجام وظیفه یکی از رایج‌ترین و جدی‌ترین انواع حوادث ناشی از کار است که مستقیماً به شرایط کاری مرتبط است.

۳- حوادث ناشی از کار معمولاً تحت تأثیر کدام عامل هستند؟

(۱) عوامل انسانی، محیطی و فنی

(۲) فقط عوامل انسانی

(۳) فقط شرایط آب و هوایی

(۴) شرایط سیاسی کشور

پاسخ تیم آموزشی تاپ سوال: گزینه ۱

حوادث ناشی از کار معمولاً نتیجه ترکیبی از عوامل انسانی (مانند خطای فردی)، عوامل محیطی (مانند شرایط نامناسب محل کار) و عوامل فنی (مانند نقص تجهیزات) هستند.

۴- در ارزیابی ریسک، اولین قدم چیست؟

(۱) تعیین هزینه‌های ناشی از حادثه

(۲) آموزش پرسنل

(۳) شناسایی خطرات موجود در محیط کار

(۴) انجام آزمایش‌های پزشکی

پاسخ تیم آموزشی تاپ سوال: گزینه ۳

شناسایی خطرات نخستین مرحله در ارزیابی ریسک است که به شناخت عوامل خطرزا در محیط کاری کمک می‌کند.