

سوالات استخدامی حقوق اداری (پاسخنامه تشریحی)

www.topsoal.ir

تاپ سوال - مرجع اخبار، منابع و سوالات استخدامی

تیم آموزشی تاپ سوال با تلاش فراوان این بسته مطالعاتی را گردآوری و ثبت نموده است هر گونه کپی برداری کل یا بخشی از این بسته غیرقانونی بوده و متخلفان تحت پیگرد و اقدامات قانونی قرار خواهند گرفت.

درس حقوق اداری

۱- ابطال اعمال حقوقی اشخاصی که انتصاب آنها غیر قانونی بوده ناشی از کدام تکلیف کارمند می باشد؟

۱) اشتغال به طور تمام وقت

۲) عدم سکونت در محل اداره

۳) اشتغال به طور شخصی

۴) اشتغال به طور مستمر

پاسخ تیم آموزشی تاپ سوال: گزینه ۴

اشتغال به طور مستمر یکی از اصول حقوق اداری است؛ در صورتی که شخصی بدون رعایت شرایط قانونی و استمرار خدمت در سمت اداری منصوب شود، اعمال او غیرقانونی محسوب شده و قابلیت ابطال دارد. این اصل برای حفظ نظم استخدامی و جلوگیری از تصدی غیر قانونی مشاغل اداری ضروری است.

۲- در صورتی که دستور مقام اداری بر خلاف مقتضیات اداری باشد تکلیف کارمند چیست؟

۱) اجرای دستور و گزارش به مقام بالاتر

۲) بعد از تبعیت شکایت از مقام مافوق به دادگاه عمومی

۳) اجرای دستور و شکایت به دیوان عدالت

۴) بعد از دستور مجدد و کتبی مقام مافوق، از آن تبعیت کند

پاسخ تیم آموزشی تاپ سوال: گزینه ۱

کارمند موظف است در صورت مشاهده دستور خلاف قوانین یا مقتضیات اداری، ابتدا دستور را اجرا کرده و همزمان به مقام بالاتر گزارش دهد. این اقدام هم تعهد اداری و هم حفاظت از موقعیت قانونی کارمند را تضمین می کند و امکان رسیدگی به تخلف مقام مافوق را فراهم می سازد.

۳- کدامیک از اعمال سیاسی قوه مجریه محسوب می شود؟

(۱) تنظیم ترافیک شهر

(۲) اداره امور بیگانگان

(۳) حفظ نظم

(۴) حفظ امنیت

پاسخ تیم آموزشی تاپ سوال: گزینه ۲

اداره امور بیگانگان از جمله وظایف سیاستگذاری و اجرای تصمیمات سیاسی دولت است که مستقیم به قوه مجریه مربوط می شود. اعمال سیاسی شامل تصمیمات راهبردی و کلان کشور است که با مدیریت منابع انسانی، روابط خارجی و اداره امور عمومی مرتبط است. سایر گزینه ها مانند حفظ نظم و امنیت یا تنظیم ترافیک، بیشتر ماهیت انتظامی و اجرایی دارند و به اداره روزمره شهرها و امنیت عمومی مربوط می شوند، نه به سیاست گذاری کلان دولت.

۴- حقوق اداری از چند بعد قابل تعریف است؟

(۱) دو بعد سیاسی و اداری

(۲) در بعد ماهوی و صوری

(۳) یک بعد حقوقی

(۴) یک بعد اجتماعی

پاسخ تیم آموزشی تاپ سوال: گزینه ۲

حقوق اداری را می توان از دو بعد تعریف کرد: ماهوی و صوری. بعد ماهوی شامل حقوق و تکالیف ذاتی کارکنان و سازمان هاست، و بعد صوری به شیوه های قانونی، تشریفات و نحوه اعمال آن حقوق و تکالیف اشاره دارد. این دو بعد به هم پیوسته اند و فهم جامع حقوق اداری بدون توجه همزمان به ماهیت و شکل قانونی آن امکان پذیر نیست.