

سوالات استخدامی حقوق کار (پاسخنامه تشریحی)

www.topsoal.ir

تاپ سوال - مرجع اخبار، منابع و سوالات استخدامی

تیم آموزشی تاپ سوال با تلاش فراوان این بسته مطالعاتی را گردآوری و ثبت نموده است هر گونه کپی برداری کل یا بخشی از این بسته غیرقانونی بوده و متخلفان تحت پیگرد و اقدامات قانونی قرار خواهند گرفت.

۱- مقاوله‌نامه‌ها به عنوان یکی از منابع حقوق کار برای نخستین بار و در اولین گام به تصویب کدام مرجع حقوقی می‌رسند؟

۱) سازمان ملل متحد

۲) سازمان بین‌المللی کار

۳) مجالس کشورها

۴) قوه مقننه هر کشور

پاسخ تیم آموزشی تاپ سوال: گزینه ۲

مقاوله‌نامه‌ها به عنوان منابع بین‌المللی حقوق کار ابتدا توسط سازمان بین‌المللی کار تصویب می‌شوند. این مقاوله‌نامه‌ها سپس به کشورهای عضو ارائه شده و در صورت تصویب داخلی، تبدیل به قانون ملی می‌شوند. هدف از این مقاوله‌نامه‌ها ایجاد استانداردهای جهانی در زمینه حقوق کار، حفاظت از نیروی کار و تضمین شرایط عادلانه اشتغال است.

۲- اگر پس از شکایت کارفرما علیه کارگر به دلیل ارتکاب جرم عمومی، کارگر بازداشت شده و سپس محکوم گردد به ترتیب پاسخ دهید آیا اولاً در ایام بازداشت و قبل از محکومیت مستحق گرفتن حقوق می‌باشد و ثانیاً آیا حق بازگشت به کار دارد؟

۱) بله - بله

۲) خیر - خیر

۳) بله - خیر

۴) خیر - بله

پاسخ تیم آموزشی تاپ سوال: گزینه ۱

کارگر در ایام بازداشت قبل از صدور حکم محکومیت مستحق دریافت حقوق است، زیرا هنوز رابطه کارگری به طور قانونی منقطع نشده است. همچنین پس از محکومیت، حق بازگشت به کار خود را دارد مگر اینکه قانون یا حکم قضایی مانع آن باشد. این مقررات برای حمایت از کارگر و حفظ امنیت اقتصادی او در دوران دادرسی طراحی شده‌اند و تضمین می‌کنند که حق دریافت دستمزد و حفظ موقعیت شغلی در طول فرآیند قانونی رعایت شود.

۳- کدام گزینه مطابق ماده ۱۴۰ قانون مدنی از اسباب و وسایل ایجاد و حصول تملک نمی‌باشد؟

(۱) حیات اشیای مباح

(۲) تعهدات

(۳) ارث

(۴) ضمان

پاسخ تیم آموزشی تاپ سوال: گزینه ۴

ضمان از نظر ماده ۱۴۰ قانون مدنی به عنوان وسیله مستقیم برای ایجاد یا حصول تملک شناخته نمی‌شود، زیرا ضمان تنها تعهدی برای انجام یا خودداری از عمل است و مالکیت جدید ایجاد نمی‌کند. در مقابل، حیات، ارث و تعهدات به روش‌های قانونی منجر به انتقال یا ایجاد مالکیت می‌شوند. تشخیص این تفاوت برای درک دقیق حقوق مالکیت و منابع آن ضروری است.

۴- چند درصد از حقوق کارگران به عنوان حق بیمه توسط کارفرما از حقوق ایشان کسر می‌گردد؟

(۱) ۷ درصد

(۲) ۵ درصد

(۳) ۳ درصد

(۴) ۱ درصد

پاسخ تیم آموزشی تاپ سوال: گزینه ۱

در ایران، ۷ درصد از حقوق کارگران به عنوان سهم بیمه توسط کارفرما کسر می‌شود و به سازمان تأمین اجتماعی واریز می‌گردد. این حق بیمه برای تأمین مزایای بازنشستگی، درمان، مرخصی بیماری و سایر خدمات اجتماعی استفاده می‌شود. این درصد مشخص برای حفظ تعادل بین حمایت از کارگر و توان مالی کارفرما تعیین شده است.