

سوالات استخدامی قانون تامین اجتماعی (پاسخنامه تشریحی)

www.topsoal.ir

تاپ سوال - مرجع اخبار، منابع و سوالات استخدامی

تیم آموزشی تاپ سوال با تلاش فراوان این بسته مطالعاتی را گردآوری و ثبت نموده است هر گونه کپی برداری کل یا بخشی از این بسته غیرقانونی بوده و متخلفان تحت پیگرد و اقدامات قانونی قرار خواهند گرفت.

درس قانون تامین اجتماعی

۱- در ساختار اداری سازمان تأمین اجتماعی، چگونه توازن میان استقلال سازمان و نظارت دولت حفظ شده است؟

- ۱) از طریق الزام سازمان به اجرای مستقیم تصمیمات وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
- ۲) با حفظ استقلال مالی و اداری سازمان در کنار وابستگی نظارتی به وزارت رفاه اجتماعی
- ۳) با ادغام منابع مالی سازمان در خزانه کل کشور
- ۴) با انتخاب مدیرعامل توسط مجلس شورای اسلامی

پاسخ تیم آموزشی تاپ سوال: گزینه ۲

قانون گذار در نظام اداری تأمین اجتماعی کوشیده است میان استقلال سازمانی و نظارت دولتی تعادل برقرار کند. سازمان تأمین اجتماعی دارای شخصیت حقوقی مستقل و استقلال مالی و اداری است؛ اما به صورت رسمی زیر نظر وزیر رفاه اجتماعی اداره می شود. این ساختار که در عین حفظ استقلال در تصمیمات مالی و اجرایی، سیاست های کلان آن با سیاست های اجتماعی دولت هماهنگ باشد، چنین ترکیبی، سازمان را از وابستگی مطلق یا بی نظمی نهادی مصون می دارد.

۲- کدام یک از موارد زیر نشان دهنده نقش «شورای عالی تأمین اجتماعی» به عنوان رکن سیاست گذار و ناظر کلان در سازمان است؟

- ۱) تنظیم و اجرای بودجه تفصیلی شعب تأمین اجتماعی
- ۲) انتخاب و انتصاب کارکنان واحدهای اجرایی
- ۳) تصویب خط مشی کلی، سیاست ها و بودجه سالانه سازمان بر پایه پیشنهاد هیئت مدیره
- ۴) نظارت مستقیم بر درمان بیمه شدگان در مراکز درمانی

پاسخ تیم آموزشی تاپ سوال: گزینه ۳

شورای عالی بالاترین مرجع تصمیم گیری سازمان است که وظیفه تصویب سیاست های کلی، خط مشی ها و بودجه سازمان را برعهده دارد. این شورا با ترکیبی از وزرا، نمایندگان کارگران، کارفرمایان و اصناف تشکیل و جنبه سه جانبه گرایی نظام تأمین اجتماعی را نشان می دهد. تصویب ترازنامه و رسیدگی به گزارش مالی از دیگر وظایف آن است

۳- چرا ترکیب اعضای شورای عالی سازمان تأمین اجتماعی از نظر قانون گذار به صورت چندگانه (وزارتخانه‌ها، کارگران، کارفرمایان، اصناف) طراحی شده است؟

- ۱) برای تحقق اصل مشارکت سه‌جانبه در مدیریت منابع بیمه‌های اجتماعی
- ۲) به منظور اعمال کنترل دولتی کامل بر منابع بیمه‌ای
- ۳) برای کاهش هزینه‌های تصمیم‌گیری و تسريع در تصویب آیین‌نامه‌ها
- ۴) جهت تطبیق ساختار سازمان با ساختار وزارت رفاه اجتماعی

پاسخ تیم آموزشی تاپ سوال: گزینه ۱

اصلی‌ترین فلسفه ترکیب چندگانه شورای عالی، تحقق اصل مشارکت سه‌جانبه (کارگر، کارفرما، دولت) است که از اصول بنیادین نظام تأمین اجتماعی مدرن محسوب می‌شود. این ترکیب سبب می‌شود تصمیمات کلان نه تنها بر اساس سیاست‌های دولتی، بلکه با لحاظ منافع طرف‌های بیمه‌ای اتخاذ گردد. بدین ترتیب، اعتماد متقابل میان بیمه‌شدگان و سازمان تقویت و مشروعیت تصمیمات افزایش می‌یابد.

۴- بر اساس مقررات قانون تأمین اجتماعی، هیئت‌مدیره چه جایگاهی در ساختار سازمان دارد؟

- ۱) نهادی مشورتی در کنار شورای عالی
- ۲) مرجع اجرایی و هماهنگ‌کننده میان تصمیمات شورای عالی و عملیات سازمان
- ۳) مرجع تصویب آیین‌نامه‌های وزارت رفاه اجتماعی
- ۴) نهاد ناظر بر عملکرد حسابرس

پاسخ تیم آموزشی تاپ سوال: گزینه ۲

هیئت‌مدیره در قانون تأمین اجتماعی نقش رکن اجرایی و تصمیم‌گیر در سطح میانی سازمان را دارد. این هیئت وظایفی مانند پیشنهاد سیاست‌ها و برنامه‌های اجرایی به شورای عالی، تصویب دستورالعمل‌های داخلی، و تأیید بودجه و ترازنامه برای طرح در شورای عالی را بر عهده دارد. درواقع هیئت‌مدیره، پل ارتباطی بین سیاست‌گذاری (شورای عالی) و مدیریت اجرایی (مدیرعامل) است و هماهنگی نظام‌مند در اجرای مصوبات را تضمین می‌کند.