

سوالات استخدامی مدیریت منابع انسانی (پاسخنامه تشریحی)

www.topsoal.ir

تاپ سوال - مرجع اخبار، منابع و سوالات استخدامی

تیم آموزشی تاپ سوال با تلاش فراوان این بسته مطالعاتی را گردآوری و ثبت نموده است هر گونه کپی برداری کل یا بخشی از این بسته غیرقانونی بوده و متخلفان تحت پیگرد و اقدامات قانونی قرار خواهند گرفت.

درس مدیریت منابع انسانی

۱- هدف اولیه از آزمایش اطاق سیم پیچی که توسط التن مایو و همکارانش انجام گرفت چه بود؟

- (۱) آزمون میزان اثربخشی
- (۲) بررسی نحوه کار کارکنان
- (۳) تحلیل عینی گروه‌های غیر رسمی
- (۴) بررسی اثر سبک رهبری بر اثر بخشی

پاسخ تیم آموزشی تاپ سوال: گزینه ۳

آزمایش اتاق سیم‌پیچی توسط مایو و همکارانش برای بررسی تاثیر شرایط محیطی بر رفتار کارکنان انجام شد. نتایج نشان داد که گروه‌های غیررسمی، یعنی روابط و تعاملات میان کارکنان، بیشترین تاثیر را بر بهره‌وری و رفتار کاری دارند. به عبارت دیگر، تمرکز اولیه روی عوامل اجتماعی و روابط انسانی بود و نه فقط روی محیط فیزیکی یا دستورالعمل‌های کاری.

۲- کدام یک از مدل‌های مطالعه رفتار در سازمان رابطه علت و معلول در سازمان‌ها را بررسی می‌کنند؟

- (۱) تجویزی
- (۲) پیش‌بینی
- (۳) توصیفی
- (۴) ادراکی

پاسخ تیم آموزشی تاپ سوال: گزینه ۲

مدل‌های پیش‌بینی رفتار سازمانی به دنبال شناسایی روابط علت و معلول بین متغیرهای سازمانی هستند تا بتوان رفتار کارکنان را پیش‌بینی کرد. این مدل‌ها با تحلیل علمی و داده‌محور به مدیران کمک می‌کنند تا تصمیمات مدیریتی موثرتری بگیرند و عملکرد سازمان را بهبود دهند، برخلاف مدل‌های توصیفی که صرفاً رفتار را تشریح می‌کنند.

۳- کدام یک از نگرش‌های رفتار سازمانی به انسان اهمیت بیشتری می‌دهد؟

- (۱) چارچوب شناختی
- (۲) چارچوب رفتارگرایی
- (۳) چارچوب رفتار سازمانی
- (۴) چارچوب یادگیری اجتماعی

پاسخ تیم آموزشی تاپ سوال: گزینه ۳

چارچوب رفتار سازمانی (Organizational Behavior) به طور خاص به رفتار انسان در محیط کاری و سازمانی توجه دارد. این نگرش به تحلیل تعاملات انسانی، انگیزش، رهبری و فرهنگ سازمانی می‌پردازد و می‌کوشد رفتارها را برای بهبود بهره‌وری و رضایت کارکنان مدیریت کند. بنابراین تمرکز اصلی آن روی انسان و رفتارهای اوست، نه فقط فرایندها یا ساختارها.

۴- بر اساس کدام تئوری اعتقاد بر این است که هر فرد یا با خصوصیات رهبری به دنیا می‌آید یا بدون آن؟

- (۱) جانشین‌پروری
- (۲) مسیر - هدف
- (۳) مبادله کلاسیک
- (۴) ابر مرد

پاسخ تیم آموزشی تاپ سوال: گزینه ۴

تئوری «ابر مرد» (Great Man Theory) بر این باور است که رهبران با ویژگی‌های ذاتی و قابل تشخیص به دنیا می‌آیند و نمی‌توان با آموزش این خصوصیات را به دیگران منتقل کرد. این نظریه بر استعدادهای ذاتی و نقش بی‌بدیل شخصیت در رهبری تأکید دارد و معتقد است رهبران واقعی از همان ابتدا دارای توانمندی‌های خاص هستند.