

# سوالات استخدامی مهندسی فاکتور های انسانی ( پاسخنامه تشریحی )

*www.topsoal.ir*

تاپ سوال - مرجع اخبار، منابع و سوالات استخدامی

تیم آموزشی تاپ سوال با تلاش فراوان این بسته مطالعاتی را گردآوری و ثبت نموده است هر گونه کپی برداری کل یا بخشی از این بسته غیرقانونی بوده و متخلفان تحت پیگرد و اقدامات قانونی قرار خواهند گرفت.



topsoal.ir



topsoal

## درس مهندسی فاکتور های انسانی

۱- مهندسی فاکتورهای انسانی بیشتر بر کدام جنبه از تعامل انسان با سیستم‌ها تمرکز دارد؟

- (۱) طراحی سیستم‌های مکانیکی
- (۲) بهینه‌سازی عملکرد انسان در محیط کار
- (۳) توسعه نرم‌افزارهای رایانه‌ای
- (۴) افزایش تولید صنعتی

پاسخ تیم آموزشی تاپ سوال: گزینه ۲

مهندسی فاکتورهای انسانی علمی است که هدف آن بهینه‌سازی عملکرد انسان در محیط‌های کاری و کاهش خطاهای انسانی است، بنابراین تمرکز اصلی بر تطابق شرایط کاری با توانایی‌ها و محدودیت‌های انسانی است.

۲- کدام یک از موارد زیر از جمله اهداف اولیه مهندسی فاکتورهای انسانی نیست؟

- (۱) افزایش ایمنی در محیط کار
- (۲) بهینه‌سازی عملکرد و کارایی انسانی
- (۳) بهبود راحتی و رفاه کارکنان
- (۴) کاهش هزینه‌های تولید بدون توجه به سلامت کارکنان

پاسخ تیم آموزشی تاپ سوال: گزینه ۴

کاهش هزینه‌ها مهم است اما اگر به سلامت کارکنان آسیب بزنند، هدف مهندسی فاکتورهای انسانی نیست. این رشته تلاش می‌کند تعادلی بین کارایی و سلامت برقرار کند.

### ۳- در مهندسی فاکتورهای انسانی، اصطلاح "تطابق انسان با ماشین" به چه معناست؟

- (۱) طراحی ماشین‌های پیچیده‌تر برای انسان
- (۲) تطابق ویژگی‌های انسانی با طراحی ماشین‌ها و محیط کار
- (۳) افزایش توانایی‌های جسمی انسان
- (۴) کاهش تعامل انسان با ماشین‌ها

پاسخ تیم آموزشی تاپ سوال: گزینه ۲

این اصطلاح به طراحی سیستم‌هایی اشاره دارد که با توانایی‌ها و محدودیت‌های انسان سازگار باشند، نه اینکه انسان را مجبور به تطابق با ماشین کنند.

### ۴- مهندسی فاکتورهای انسانی در کدام یک از مراحل زیر نقش حیاتی دارد؟

- (۱) طراحی اولیه سیستم
- (۲) تولید انبوه
- (۳) بازاریابی محصول
- (۴) حسابداری مالی

پاسخ تیم آموزشی تاپ سوال: گزینه ۱

مهندسی فاکتورهای انسانی از مرحله طراحی اولیه برای ایجاد سیستم‌هایی سازگار با انسان، نقش حیاتی دارد تا مشکلات و خطاهای انسانی به حداقل برسد.